



AVIS DE RECRUTEMENT N°008/21

Dans le cadre de la mise en œuvre du **Projet Ensemble pour un avenir meilleur - Renforcer la résilience et la cohésion sociale des communautés et des structures dans le Sahel central (Burkina Faso, Mali et Niger) (BMZ) financé par Plan International, IMADEL sera responsable de la mise en œuvre du projet au Mali dans la région de Mopti (Koro, Bankass).**

Objectif du projet :

Contribuer à améliorer la protection et la situation nutritionnelle des enfants ainsi que la situation socio-économique des jeunes ainsi que la cohésion sociale des communautés à travers le renforcement des structures formelles respectives au Burkina Faso, Mali et Niger.

Brève description des objectifs et des activités :

L'objectif principal du projet est de renforcer les structures locales existantes et de mettre à profit leur expérience. Il s'agit notamment des structures communautaires locales dans le domaine de la protection de l'enfance et de la nutrition qui ont été soutenues par le projet GFFO et dont l'expérience profitera à ce projet. En outre, le projet s'appuiera sur les structures locales traditionnelles et gouvernementales existantes pour la résolution pacifique des conflits au niveau communautaire, les renforcera si nécessaire et les soutiendra en termes d'inclusion. Le projet s'appuiera sur les institutions locales existantes, telles que les structures de santé et les prestataires de services de protection de l'enfance, dont le personnel fournit des services à la population depuis de nombreuses années. Le projet s'appuie également sur les expériences des jeunes qui participeront à la production alimentaire locale dans les centres d'apprentissage, car nombre d'entre eux ont généralement un passé familial d'agriculteurs ou de pasteurs. Les entreprises agroalimentaires locales seront également impliquées dans les activités avec les jeunes pour analyser conjointement les opportunités économiques du secteur et créer des points d'entrée. Les associations et conseils de jeunes existants soutiendront la mobilisation des jeunes pour les différentes composantes du projet. Plan International travaillera en étroite collaboration avec d'autres organisations présentes dans les régions du projet dans les domaines concernés, par exemple l'UNICEF et l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO).

Dans le projet, la résilience est abordée au niveau structurel de l'État ainsi qu'au niveau individuel et communautaire. Les paquets de mesures au niveau structurel sont toujours accompagnés de mesures complémentaires au niveau individuel, car les groupes cibles utiliseront les structures correspondantes.

IMADEL en collaboration avec son partenaire financier **Plan International**, lance un avis de recrutement d'un personnel qualifié pour assurer la mise en œuvre correcte des activités du projet sur une durée de trois (03) ans.

Description des Postes

● **Coordinateur**

Titre du poste	COORDINATEUR
Domaine	Sante/Nutrition/Protection/ Résilience/Cohésion sociale
Lieu d'affectation :	Mopti (Koro, Bankass)
Nombre de postes à combler	(01)
Nature du contrat	CDD
Durée	Trois (03) ans

Qualifications et expérience

- Avoir un Bac + 4 en sciences sociales, en santé (Nutrition, Protection des enfants), en psychologie ou d'autres domaines connexes ;
- Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de la protection des enfants, la nutrition, le soutien psychosocial, la résilience économique, la cohésion sociale (employabilité des jeunes).
- Maîtrise du français oral et écrit
- Maîtrise des langues locales (bamanakan, peulh, dogon)
- Bonnes compétences en mobilisation, communication, sensibilisations communautaires.
- Capacité à travailler sur un terrain hostile (conflits communautaires, insécurité).
- Un esprit d'équipe, flexible et innovant.

● **Animateurs**

Titre du poste	Animateur
Domaine	Sante/Nutrition/Protection/employabilité des jeunes
Lieu d'affectation :	Mopti (Koro, Bankass)
Nombre de postes à combler	(06)
Nature du contrat	CDD
Durée	Trois (03) ans

Qualifications et expérience

- Avoir un Bac + 3 en sciences sociales, en santé (Nutrition, Protection des enfants), en psychologie ou d'autres domaines connexes ;
- Au moins 3 ans d'expérience dans le monde des ONG notamment la protection de l'enfant , la nutr.
- Maîtrise du français oral et écrit
- Maîtrise des langues locales (bamanakan, peulh, dogon)
- Bonnes compétences en IEC.
- Capacité à travailler sur un terrain hostile (conflits communautaires, insécurité).
- Un esprit d'équipe, flexible et innovant.

Responsabilités générales du personnel

- **Renforcer les acteurs et les prestataires de la protection de l'enfance au niveau des provinces/cercles/départements afin de prévenir les problèmes de protection de l'enfance et de garantir un traitement des cas de protection de l'enfance et de VSBG qui tiennent compte des besoins des enfants et des femmes ;**
- **Renforcer les capacités des structures de santé pour la prise en charge de la malnutrition aiguë chez les enfants de < 5 ans ;**
- **Permettre aux adolescents et aux jeunes âgés de 15 à 24 ans, en particulier les filles et les jeunes femmes à risque, d'assurer leurs propres moyens de subsistance afin d'améliorer leur situation socio-économique ;**
- **Promouvoir la cohésion sociale entre les communautés et leur capacité à prévenir les conflits violents, notamment en renforçant les structures locales de résolution des conflits et en impliquant les jeunes dans les processus de résolution pacifique des conflits.**

Tâches spécifiques :

- Renforcement des capacités des acteurs formels de la protection de l'enfance
- Appuyer matériellement et financièrement les acteurs formels de la protection de l'enfance existants ;
- Appuyer les acteurs de la protection de l'enfance dans la conduite des sessions de plaidoyer auprès des autorités départementales/régionales/nationales ;
- Renforcement des connaissances et des compétences des prestataires de services de protection de l'enfance dans les domaines de la santé, de la justice et de la sécurité ;
- Tenir des ateliers d'évaluation des forces et faiblesses avec tous les acteurs de la protection de l'enfance ;
- Soutenir matériellement, techniquement et financièrement les services d'état civil (y compris bureaux d'enregistrement, centres de santé, etc) ;
- Campagne de sensibilisation sur le droit à une preuve d'identité et l'importance de l'enregistrement à l'état civil pour la protection des enfants ;
- Appuyer un plaidoyer régulier auprès des institutions étatiques pour améliorer l'accès à l'enregistrement des naissances et aux preuves officielles d'identité ;
- Renforcer les capacités des agents des structures de santé locaux et des hôpitaux ;
- Plaidoyer à l'intention des autorités nationales/régionales/communales pour l'intégration des données nutritionnelles dans la plateforme District Health Information Software Nr. 2 (DHIS2) ;
- Renforcement des compétences des agents de santé et dotation en matériel des structures de santé pour la saisie des données nutritionnelles dans le DHIS2 ;
- Renforcement des capacités des gestionnaires des dépôts des Médicaments Essentiels Génériques (MEG) sur la gestion des intrants nutritionnels ;
- Appui aux districts sanitaires pour la supervision trimestrielle de la PCIMA ;
- Dotation des SSPE en matériel d'information et communication aux structures sanitaires locales ;
- Plaidoyer à l'intention des autorités nationales/régionales/communales pour la prise en compte des questions de nutrition dans les plans communaux de développement (PCD) ;

- Réalisation de activités promotionnelles de l'ANJE avec l'implication des communautés et des autorités communales ;
- Cartographier les organisations de jeunes (conseil/groupes/associations de jeunes) et les centres de jeunes/apprentissage déjà existants ;
- Appuyer techniquement et financièrement les organisations de jeunes dans la planification et la mise en place de 11 centres d'apprentissage ;
- Mise en place d'un comité de gestion du centre et former les jeunes à la cogestion de leur centre ;
- Initier le réseautage et le partage d'informations, d'expériences, d'échecs et de bonnes pratiques entre les groupes de jeunes ;
- Former les jeunes à l'alphabétisation fonctionnelle et au calcul pratique ;
- Former les jeunes aux compétences de vie ;
- Réalisation d'une analyse de marché participative ;
- Formation pratique sur la production/stockage/transformation/commercialisation de produits agricoles et alimentaires durables ;
- Mise en place et accompagnement de groupes d'épargne et soutien à travers le Cash conditionnel ;
- Formation des jeunes dans les communautés/villages par des pairs éducateurs et soutien à travers le Cash conditionnel ;
- Mise en place d'un comité de pilotage inclusif ;
- Établir un cadre d'échange ;
- Implication des partenaires étatiques ;
- Election d'un total de 11 points focaux de paix et de 22 adjoints ;
- Formation des 11 points focaux de paix et des 22 adjoints ;
- Sensibilisation des jeunes dans les centres d'apprentissage par le biais des points focaux de paix ;
- Mener une analyse de conflit inclusive et sensible et des dialogues de jeunes dans les centres d'apprentissage ;
- Participation des jeunes aux structures locales de résolution des conflits ;
- Mise en réseau des centres d'apprentissage et réunion préparatoire à la conférence régionale des jeunes ;
- Organisation d'une conférence régionale des jeunes (au niveau du Sahel) ;
- Création/revitalisation d'un total de 31 structures de résolution des conflits ;
- Formation des présidents et des représentants des structures ;
- Formation des structures locales de résolution des conflits ;
- Analyse des facteurs de fragilité spécifiques au contexte et des dynamiques de conflit ;
- Développer des plans d'action sensibles aux conflits pour chaque structure de résolution des conflits ;
- Mise en place d'un mécanisme de référencement aux niveaux provincial/cercle/départemental ;
- Organiser des dialogues et des sensibilisations communautaires sensibles au conflit et au genre
- Organisation d'activités sociales inclusives et sensibles aux conflits et au genre ;

Conditions de dépôt de candidature

Les candidat(e)s qui souhaitent postuler doivent déposer, sous pli fermé, une lettre de motivation et un CV détaillé comprenant au moins 3 références professionnelles à l'une des adresses suivantes :

Un des bureaux IMADEL le plus proche soit à Bamako, Ségou, Mopti, Gao, ou encore à l'adresse mail : imadelmali223@gmail.com au plus tard le **05 Décembre 2021 à 16H00mn.**

Il est impératif de mentionner sur l'enveloppe ou dans l'objet de votre courrier électronique « l'intitulé du poste ».

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront informé(e)s et les dossiers de candidatures ne pourront pas être retournés.

Prière aux candidats ayant fait acte de candidature lors de la précédente publication de cette offre de bien vouloir ne pas postuler une seconde fois.

Il est porté à la connaissance des candidat(e)s que IMADEL ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.

Responsable RH

